

Số: /BC-UBND

Cao Lộc, ngày tháng 4 năm 2024

## BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019  
của Ban Bí thư và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của  
Thủ tướng Chính phủ giai đoạn 2019 - 2024 trên địa bàn huyện Cao Lộc

Thực hiện Công văn số 598/SLĐTBXH-LĐVLBHXH ngày 06/4/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lạng Sơn về việc báo cáo sơ kết thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg. Ủy ban nhân dân huyện Cao Lộc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg giai đoạn 2019 - 2024 trên địa bàn huyện như sau:

### I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM KINH TẾ - XÃ HỘI CỦA ĐỊA PHƯƠNG

Cao Lộc là huyện miền núi, biên giới nằm ở phía Đông - Bắc của tỉnh Lạng Sơn, gồm 20 xã và 02 thị trấn, với 154 thôn, bản, khối phố. Huyện có 09 xã đặc biệt khó khăn, 11 thôn đặc biệt khó khăn của 06 xã khu vực I, II thuộc diện được hưởng Chương trình 135 của Chính phủ, huyện có trên 74 km đường biên giới tiếp giáp với Trung Quốc. Diện tích tự nhiên là 619,08km<sup>2</sup>. Dân số của huyện có trên 82 nghìn người, gồm 05 dân tộc chính là: Nùng, Tày, Kinh, Dao, Hoa cùng sinh sống. Số người lao động từ 15 tuổi trở lên trên 62 nghìn người chiếm khoảng 75% dân số. Nguồn cung lao động trên địa bàn tương đối lớn. Nền kinh tế của huyện chủ yếu là sản xuất nông - lâm nghiệp, một số ít kinh doanh dịch vụ, thương mại. Số lao động tham gia hoạt động kinh tế thường xuyên chiếm 71% là làm nghề nông, lâm nghiệp; tỷ lệ lao động làm việc trong các ngành công nghiệp, xây dựng, dịch vụ khác còn ít và nhỏ lẻ, lao động công nghiệp, tiêu thủ công nghiệp và xây dựng chiếm khoảng 11%, lao động trong ngành thương mại - dịch vụ 18%. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đến năm 2023 là 65,1%.

Trên địa bàn huyện hiện nay có 560 doanh nghiệp, 54 hợp tác xã đang hoạt động với hơn 3.600 lao động. Trên địa bàn hiện nay có 01 cụm công nghiệp đóng trên địa bàn xã Hợp Thành, thị trấn Cao Lộc tập trung các đơn vị có số lao động lớn như: Công ty TNHH Bảo Long, Công ty Cổ phần In Lạng Sơn, Công ty Cổ phần xây dựng Lạng Sơn, Công ty Cổ phần vật tư Nông nghiệp Lạng Sơn, Công ty Cổ phần Bê tông Lạng Sơn... và các đơn vị khác có số lao động lớn đóng trụ sở tại 02 thị trấn hoặc các xã có trục đường chính, hoặc gần vùng biên như: Công ty Cổ phần gạch ngói Hợp Thành; Công ty TNHH kinh doanh khí hóa lỏng Lạng Sơn; Công ty Cổ phần thương mại và sản xuất Đông Dương JSC; Chi nhánh tổng công ty đường sắt Việt Nam - Ga Đồng Đăng; Chi nhánh công nghiệp hoá chất mỏ Lạng Sơn; Công ty Cổ phần Sao Vàng; Chi nhánh Công ty Cổ phần vật liệu mài Hải Dương tại Lạng Sơn...

## **II. TÌNH HÌNH 05 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 37-CT/TW VÀ QUYẾT ĐỊNH SỐ 416/QĐ-TTg**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ**

- Công tác quán triệt nội dung Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg: Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên thực hiện công tác phổ biến, quán triệt, triển khai Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên, doanh nghiệp và người lao động trên địa bàn. Nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp chính quyền và người sử dụng lao động, người lao động trong việc thực hiện quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong bối cảnh mới, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, bảo đảm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

- Xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện cụ thể theo từng giai đoạn và hằng năm: Để từng bước xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 248/KH-UBND ngày 29/7/2020 về triển khai thực hiện Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. Đồng thời có hiệu chỉnh, bổ sung các nội dung cho phù hợp với tình hình thực tế triển khai thực hiện hằng năm của địa phương.

- Công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối, chính sách pháp luật về quan hệ lao động: UBND huyện thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; coi đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, có vai trò quan trọng trong việc giữ vững sự ổn định chính trị, xã hội, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, bảo đảm hài hòa quyền và lợi ích của các bên trong quan hệ lao động; xác định rõ trách nhiệm của các cấp, ngành, nâng cao hiệu quả của cơ quan chức năng trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý về lao động, quan hệ lao động tại các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn; chủ động xây dựng, rà soát, bổ sung các chương trình, kế hoạch, đề án... về lao động, quan hệ lao động và tổ chức thực hiện có hiệu quả; đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, tạo sự đồng thuận trong triển khai thực hiện...

Trong giai đoạn 2020 - 2024, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn phối hợp tổ chức 05 hội nghị tuyên truyền về lồng ghép Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định 416/QĐ-TTg, Bộ luật Lao động năm 2019, Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015, Luật Công đoàn, các luật có liên quan và các văn bản hướng dẫn thi hành tới các cơ quan hành chính Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội huyện, UBND các xã, thị trấn, trưởng, phó các thôn, khu, khối phố trên địa bàn, đặc biệt đã triển khai tuyên truyền đến hơn 250 doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh. Cấp phát 30.000 tờ rơi tuyên truyền về luật Lao động, luật An toàn

vệ sinh. Bên cạnh đó cũng đẩy mạnh việc thông tin tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử huyện... để nâng cao nhận thức cho người lao động, người sử dụng lao động trong việc thành lập, tham gia, hoạt động trong các tổ chức đại diện của mình, đảm bảo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới đúng tôn chỉ, mục đích, yêu cầu đề ra. Tổ chức 05 lớp bồi dưỡng tập huấn kiến thức pháp luật, kỹ năng nghiệp vụ hòa giải cho công chức và Hòa giải viên ở cơ sở với hơn 1.100 đại biểu về công tác hòa giải theo Chương trình khung và Bộ tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ do Bộ Tư pháp phát hành, cấp phát 2.500 tờ rơi tuyên truyền và phát sổ theo dõi cho các tổ hòa giải cơ sở.

## **2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động**

UBND huyện giao Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc chủ trì, phối hợp với các phòng chuyên môn, đơn vị có liên quan tham mưu triển khai thực hiện các nội dung đảm bảo mục đích yêu cầu trong kế hoạch; lồng ghép thực hiện các nội dung xây dựng quan hệ lao động hài hòa trong thực hiện các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ khác đang được triển khai thực hiện; theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo yêu cầu; đẩy mạnh việc tuyên truyền, hướng dẫn thực hiện các nội dung theo kế hoạch. Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao: tiếp nhận và giám sát việc xây dựng thang bảng lương của các doanh nghiệp trên địa bàn; theo dõi tình hình tăng, giảm lao động, tiền lương, thu nhập, việc làm, an toàn vệ sinh lao động trong các doanh nghiệp, hợp tác xã...

Công tác xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp trên địa bàn huyện được tập trung triển khai thực hiện bằng nhiều giải pháp đồng bộ, hiệu quả, vừa tôn trọng lợi ích của doanh nghiệp, vừa góp phần chăm lo đời sống, việc làm và bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tạo điều kiện cho doanh nghiệp phát triển đảm bảo giữ vững an ninh trật tự trên địa bàn. Đặc biệt, trong công tác phòng chống dịch bệnh COVID-19, hầu hết các doanh nghiệp và công nhân chấp hành nghiêm, có nhiều doanh nghiệp tích cực tình nguyện đóng góp kinh phí, hỗ trợ vật dụng y tế cho công tác phòng chống dịch ở địa phương đạt hiệu quả cao.

Việc phối hợp trong công tác quản lý nhà nước về BHXH, BHYT, BHTN giữa các phòng, ban, ngành, các cơ quan, đơn vị luôn được quan tâm, thực hiện chặt chẽ, đặc biệt là trong công tác truyền thông, phát triển đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN. Trong những năm qua, số người tham gia BHXH bắt buộc ngày càng tăng lên: từ 5.306 người (năm 2020) lên 5.593 người (năm 2023), tốc độ tăng trưởng 5,41%. Số đơn vị tham gia BHXH bắt buộc từ 108 đơn vị - 1.555 lao động (năm 2020) lên 116 đơn vị - 2.139 lao động (tháng 4/2024). Công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chính sách BHXH, BHYT, BHTN luôn được huyện thực hiện nghiêm túc đã thực hiện hướng dẫn nghiệp vụ, đối chiếu hồ sơ đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn là 56 đơn vị. Phối hợp với Phòng Thanh tra - Kiểm tra BHXH tỉnh kiểm tra, thanh tra 28 đơn vị.

### **3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động**

- Công tác tuyên truyền vận động và kết quả phát triển đoàn viên, tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

Phối hợp tuyên truyền, vận động nhằm nâng cao cho chủ sử dụng lao động nhận thức đầy đủ về vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp để họ ủng hộ, tạo điều kiện cho việc thành lập tổ chức công đoàn. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động công nhân lao động gia nhập tổ chức công đoàn. Nội dung tuyên truyền chủ yếu về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn, Luật An toàn vệ sinh lao động, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, về quyền, lợi ích, trách nhiệm của đoàn viên để công nhân lao động hiểu và tự nguyện gia nhập công đoàn và tạo sự đồng tình, ủng hộ của chủ doanh nghiệp về xây dựng và phát triển tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp. Từ năm 2018 đến nay, đã tổ chức, phối hợp tổ chức được 09 Hội nghị tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho trên 780 lượt đoàn viên, công nhân lao động và người sử dụng lao động; cấp phát tài liệu trên 150 cuốn Điều lệ Công đoàn Việt Nam, hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; trên 1.280 tờ rơi tuyên truyền tới chủ doanh nghiệp và công nhân lao động và Sổ tay hướng dẫn nghiệp vụ hoạt động công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp; hướng dẫn công nhân lao động ký hợp đồng lao động, thương lượng và đại diện ký thỏa ước lao động tập thể.

Từ năm 2019 đến nay, các cấp công đoàn huyện đã kết nạp mới được 1.025 đoàn viên, trong đó có trên 940 đoàn viên ngoài khu vực nhà nước. Thành lập mới 07 Công đoàn cơ sở (CĐCS) doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước<sup>1</sup>.

- Xây dựng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thực hiện Nghị quyết số 4a/NQ-TLĐ, ngày 4/3/2010 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa X) về “Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010 - 2020”, các cấp công đoàn trong huyện đã chú trọng đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ công đoàn, nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Đa số cán bộ Công đoàn có trình độ từ Cao đẳng trở lên chiếm trên 87%.

Thường xuyên tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức và năng lực của người đứng đầu các cấp công đoàn về nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi của người lao động; coi đây là nhiệm vụ cốt lõi, sống còn của tổ chức, được ưu tiên đầu tư nguồn lực và công tác chỉ đạo. Nâng cao toàn diện chất lượng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Thường xuyên phối hợp tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kiến thức,

---

<sup>1</sup> Gồm có CĐCS Công ty TNHH MTV Dịch vụ & Thương mại Lạng Sơn, HTX Thành Lộc, Công ty Cổ phần Kim Đạt; Chi nhánh Công ty Vật Liệu mài Hải Dương tại Lạng Sơn, Công ty CP XNK kho vận THL, Công ty Cổ phần Toyota Lạng Sơn; Công ty TNHH Sản xuất & Thương mại Tuổi Trẻ Lạng Sơn.

kỹ năng về pháp luật, tiền lương, kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, quan hệ lao động, an toàn vệ sinh lao động, nghiệp vụ công tác công đoàn... cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở trực thuộc. Thực hiện nghiêm túc công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đảm nhiệm công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát vững vàng về chính trị - tư tưởng, am hiểu pháp luật, có kỹ năng và sâu về chuyên môn, nghiệp vụ, có bản lĩnh và trách nhiệm, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

Từ năm 2019 đến nay, cử hơn 10 lượt cán bộ tham dự các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn do Tổng Liên đoàn, LĐLĐ tỉnh tổ chức; phối hợp với các ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh tổ chức được 09 hội nghị tập huấn cho 996 lượt cán bộ CĐCS và cử trên 380 lượt cán bộ CĐCS dự các lớp tập huấn do LĐLĐ tỉnh tổ chức, đảm bảo 100% cán bộ CĐCS được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác, qua đó giúp cán bộ công đoàn các cấp được cập nhật, bổ sung kịp thời những kiến thức mới, nâng cao nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động công đoàn.

- Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

Bám sát chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và tình hình thực tiễn chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS xác định nhiệm vụ trọng tâm trong từng thời gian, xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ công tác đã đề ra. Tích cực đổi mới nội dung phương thức hoạt động, hướng hoạt động về cơ sở và người lao động, nhất là CĐCS ở doanh nghiệp, bố trí thời gian sinh hoạt công đoàn linh hoạt, hình thức phù hợp, nội dung thiết thực hiệu quả. Phát huy vai trò tham mưu, hướng hoạt động công đoàn từ huyện xuống cơ sở, xây dựng, thực hiện tốt quy chế phối hợp hoạt động của Ban Chấp hành và quy chế phối hợp giữa công đoàn và chính quyền, chuyên môn cùng cấp hoặc người sử dụng lao động. Tăng cường kiểm tra công đoàn cấp dưới việc thực hiện Nghị quyết và các chủ trương công tác của công đoàn cấp trên. Tăng cường trao đổi kinh nghiệm trong các CĐCS cùng loại hình, nhân rộng tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong hoạt động công đoàn.

Các CĐCS tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ của CĐCS theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, giáo dục nâng cao trình độ, nhận thức cho đoàn viên, người lao động. Tăng cường tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống, vật chất tinh thần cho người lao động; công tác an toàn vệ sinh lao động; kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách, pháp luật lao động; phối hợp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; vận động người lao động tham gia các phong trào thi đua yêu nước, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; thực hiện tốt công tác thu, đóng kinh phí, đoàn phí công đoàn theo quy định... Tỷ lệ CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên đạt 72,7%, không có CĐCS yếu kém.

- Đổi mới hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để các tổ chức này thực sự làm chỗ dựa vững chắc hỗ trợ cho công đoàn cơ sở trong quan hệ lao động.

Trong những năm qua, phong trào công nhân viên chức lao động

(CNVCLĐ) và hoạt động công đoàn huyện đã đạt được nhiều kết quả quan trọng trên các lĩnh vực, LĐLĐ huyện đã cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của Huyện ủy, LĐLĐ tỉnh thành chương trình, kế hoạch công tác, phù hợp với đặc điểm, tình hình phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trên địa bàn. Tổ chức và hoạt động công đoàn đã từng bước được đổi mới nội dung, hình thức. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành nghiêm các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước. Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được quan tâm. Vận động đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng, tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước. Vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được nâng cao. Thực hiện tốt quy chế dân chủ, tích cực tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với đoàn viên, người lao động. Tổ chức các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao trong đoàn viên, người lao động. Tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công, công tác tài chính, hoạt động kiểm tra, giám sát công đoàn. Vận động đoàn viên, người lao động thực hiện hiệu quả công tác từ thiện, nhân đạo và các hoạt động xã hội, đặc biệt công tác ủng hộ, hỗ trợ về phòng, chống dịch COVID-19. Kết quả đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức các nhóm chỉ tiêu chủ yếu được giao, góp phần quan trọng vào sự nghiệp phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, đảm bảo an ninh, quốc phòng, xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền ngày càng trong sạch, vững mạnh.

- Biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

Các cấp công đoàn huyện đã thực hiện tốt công tác tham mưu cho các cấp ủy Đảng, tập trung chú trọng đổi mới nội dung, phương pháp tuyên truyền, vận động. Tham gia, phối hợp với chính quyền, chủ doanh nghiệp triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể đẩy mạnh công tác tuyên truyền về kiểm tra, thanh tra, giám sát nhằm nâng cao nhận thức của các công đoàn cơ sở về công tác tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội, phản biện chính sách, pháp luật để bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động. Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động; hướng dẫn, tư vấn cho người lao động và người sử dụng lao động thực hiện đúng các quy định của pháp luật về tổ chức và hoạt động công đoàn. Chủ động xây dựng và triển khai có hiệu quả Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn về “*Nâng cao hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động giai đoạn 2018 -2023*”, tham gia góp ý xây dựng, sửa đổi bổ sung chính sách pháp luật và thường xuyên tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách liên quan đến người lao động và tổ chức

Công đoàn như: Dự thảo Bộ Luật lao động (sửa đổi), dự thảo Luật giáo dục (sửa đổi), Bộ quy tắc ứng xử....

Trong thời gian qua, đã tư vấn cho hàng trăm đoàn viên, người lao động tại các đơn vị về các chế độ: BHXH, BHYT và BHTN với các hình thức đa dạng như: tư vấn trực tiếp, tư vấn gián tiếp qua điện thoại, qua zalo, qua các cuộc kiểm tra, giám sát .... Trong đó, tiếp và tư vấn trực tiếp cho trên 270 lượt đoàn viên, người lao động về các chế độ chính sách có liên quan đến người lao động, qua đó, giúp đoàn viên, người lao động hiểu rõ hơn về quyền lợi và trách nhiệm của bản thân đối với doanh nghiệp.

Đa dạng hoá nội dung giám sát nhằm bảo vệ lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động như: việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ .... Tham gia, phối hợp với các cơ quan chức năng đồng cấp tiến hành được trên 125 cuộc kiểm tra, giám sát về các chế độ chính sách như: tiền lương, phụ cấp, tiền thưởng, nghỉ dưỡng sức, BHXH, BHYT, BHTN, các chế độ ốm đau, thai sản và chính sách chế độ đối với lao động nữ,... tại các đơn vị, doanh nghiệp có đông đoàn viên, người lao động; chủ trì, phối hợp với MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện giám sát 50 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về thực hiện các nội dung theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/2/2013 của Bộ Chính trị.

- Kết quả hoạt động của công đoàn các cấp trong việc tham gia, thúc đẩy đối thoại, thương lượng tập thể, giải quyết các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động

Hàng năm, các cấp công đoàn đã chủ động tham gia, phối hợp với chính quyền, chủ doanh nghiệp triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Trên 90% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trực thuộc đủ điều kiện tổ chức được Hội nghị người lao động; trên 94% đơn vị, doanh nghiệp triển khai học tập, thực hiện tốt quy chế dân chủ tại cơ sở và xây dựng được quy chế dân chủ trong hoạt động; trên 92% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước đang hoạt động tham gia và tổ chức đối thoại định kỳ, chuyên đề; trên 90% doanh nghiệp có CĐCS trực thuộc xây dựng thang, bảng lương, định mức lao động và thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

Hàng năm, trên 92% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước đang hoạt động tham gia thương lượng, ký kết được Thỏa ước lao động tập; trên 90% doanh nghiệp có CĐCS trực thuộc xây dựng thang, bảng lương, định mức lao động và thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng theo quy định, đạt và vượt chỉ tiêu nhiệm kỳ đề ra.

Hàng năm, tổ chức các Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo huyện, Lãnh đạo Công an huyện với các chủ doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Qua đó cũng nắm được sâu sắc hơn tình hình đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp.

Thường xuyên hướng dẫn CĐCS các doanh nghiệp mới thành lập chủ động đề xuất với người sử dụng lao động để thương lượng, ký kết TULĐTT, đảm bảo các nội dung thương lượng có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động so với quy định của pháp luật, đáp ứng được nguyện vọng của đoàn viên và người lao

động, tập trung vào các nội dung: Tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động, các chế độ phúc lợi vào dịp Lễ, Tết cho đoàn viên và người lao động ... Các cấp công đoàn đẩy mạnh hoạt động tư vấn pháp luật tại nơi ở, nơi làm việc cho hàng trăm lượt đoàn viên, CNLĐ nhất là tư vấn pháp luật trực tuyến để tập hợp, hỗ trợ kịp thời những vướng mắc, khó khăn của CNLĐ, đồng thời quan tâm thực hiện bảo vệ quyền lợi cho NLĐ.

#### **4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể**

UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, ban ngành chức năng như: Phòng Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động chủ động tham mưu và triển khai thực hiện, trong đó chú trọng quan tâm hướng dẫn, hỗ trợ tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể đảm bảo thực chất, đúng quy định của pháp luật, hài hòa lợi ích của các bên. Đẩy mạnh việc tổ chức đối thoại giữa cơ quan nhà nước với doanh nghiệp và người lao động, qua đó nắm bắt được những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp trong quá trình thực hiện các chính sách có liên quan đến người lao động để kịp thời điều chỉnh cho phù hợp với thực tế. Tăng cường đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc. Mở rộng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước tập thể trong nhóm doanh nghiệp có quy mô, phạm vi hoạt động tương đương. Hướng dẫn doanh nghiệp xây dựng thang bảng lương, thỏa ước lao động tập thể, các chế độ chính sách đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật; khuyến khích người sử dụng lao động và người lao động thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác trong thỏa ước lao động tập thể, hoặc quy chế làm việc của doanh nghiệp để đảm bảo quyền, lợi ích của người lao động, chủ động, kịp thời trong xử lý các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp đồng thời cũng giảm thiểu nguy cơ tiềm ẩn những phát sinh trong quan hệ lao động dẫn đến tình công, lãn công. Kết quả đã chỉ đạo và tổ chức thương lượng tập thể, đối thoại, ký thỏa ước lao động trên 100 doanh nghiệp.

#### **5. Giải quyết tranh chấp lao động và đình công**

UBND huyện đã bố trí 01 công chức chuyên môn về lao động làm đầu mối tiếp nhận yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động, có trách nhiệm phân loại, hướng dẫn, hỗ trợ, giúp đỡ các bên trong giải quyết tranh chấp lao động, đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ có đủ điều kiện thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định. Tính đến thời điểm báo cáo trên địa bàn huyện không xảy ra tranh chấp lao động cá nhân hoặc tranh chấp lợi ích tập thể về quyền hoặc lợi ích khác, đặc biệt là hiện tượng đình công.

*(Có Phụ lục biểu tổng hợp số liệu kèm theo)*

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Thành tựu đạt được**

Qua kết quả 05 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg giai đoạn 2019 - 2024 trên địa bàn huyện đã từng bước nâng



cao nhận thức cho người sử dụng lao động và người lao động về xử lý, điều chỉnh các mối quan hệ lao động một cách hài hòa ổn định, các doanh nghiệp cũng thực hiện tốt hơn công tác an toàn vệ sinh lao động, không xảy ra tranh chấp, đình công, ô nhiễm môi trường làm việc, các doanh nghiệp trên địa bàn huyện đã chú trọng xây dựng, đăng ký và thực hiện khá tốt thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, thang bảng lương, ký kết hợp đồng lao động, đến nay trên địa bàn huyện không có tranh chấp lao động xảy ra. Các cấp, các ngành đã tích cực tuyên truyền đến người lao động thực hiện tốt các quy định về pháp luật lao động, xây dựng nếp sống trong văn hóa, đoàn kết, nhân ái.

Tích cực trong công tác tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp, HTX thành lập tổ chức công đoàn cơ sở, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động. Người lao động trong các doanh nghiệp đã dần nâng cao tác phong công nghiệp, tham gia học tập nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn kỹ thuật, từng bước đáp ứng yêu cầu sản xuất, kinh doanh trong tình hình mới.

## **2. Hạn chế**

Bên cạnh những kết quả đạt được, tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp vẫn còn nhiều hạn chế như: một số doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động chưa thực hiện thường xuyên phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động; Công tác tuyên truyền, vận động của một số cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức đoàn thể có lúc, có nơi còn mang tính hình thức, thiếu chiều sâu, nội dung và hình thức tuyên truyền chưa phù hợp với đặc điểm từng đối tượng, từng địa bàn.

Một số doanh nghiệp chưa quan tâm đúng mức đối với công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; chưa thành lập tổ chức Công đoàn hoặc có thành lập Công đoàn nhưng chưa phát huy hết vai trò, hoạt động của tổ chức công đoàn, do đó còn hạn chế trong công tác hòa giải cũng như bảo đảm các quyền lợi cho người lao động.

## **IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG THỜI GIAN TỚI**

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác phổ biến, tuyên truyền chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về lao động, quan hệ lao động cho doanh nghiệp, HTX, người sử dụng lao động, người lao động. Thường xuyên đổi mới cách thức tuyên truyền, chủ động, kịp thời ngăn chặn, xử lý thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu đến quan hệ lao động, làm mất an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động, tăng cường kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định pháp luật về lao động.

- Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, hướng dẫn các doanh nghiệp, hợp tác xã đủ điều kiện để thành lập công đoàn cơ sở, để chăm lo bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động một cách thiết thực, phù hợp với năng lực tổ chức công đoàn và từng loại hình doanh nghiệp. Tuyên truyền đoàn viên, người lao động chấp hành đúng các quy định của pháp luật trong quan hệ lao động.

- Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện phối hợp với các cơ quan liên quan, thường xuyên quan tâm hỗ trợ, hướng dẫn các doanh nghiệp, hợp tác xã xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, cải thiện điều kiện làm việc, thu nhập, xây dựng lòng tin và ý thức tôn trọng lẫn nhau, không để xảy ra tranh chấp lao động, giúp người lao động gắn bó lâu dài với doanh nghiệp, đồng thời giúp doanh nghiệp ổn định sản xuất, tăng năng suất lao động.

- Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp với công đoàn các cấp thực hiện tốt công tác nắm tình hình. Nhằm chủ động phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn kịp thời các biểu hiện có thể dẫn đến tranh chấp lao động tập thể... Kịp thời phối hợp xử lý các đối tượng lợi dụng tranh chấp lao động để xúi giục, làm mất an ninh trật tự, gây ảnh hưởng xấu đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

Trên đây là Báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ giai đoạn 2019-2024 của Ủy ban nhân dân huyện Cao Lộc./.

**Nơi nhận:**

- Sở Lao động-TB&XH tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- UB MTTQ Việt Nam huyện;
- LĐLĐ huyện;
- Phòng LĐTBXH-DT huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các doanh nghiệp, HTX trên địa bàn huyện;
- C, PCVP;
- Lưu: VT, LĐTBXH-DT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Thịnh**