

Số: /BC-LĐTBXHDT

Cao Lộc, ngày tháng 6 năm 2024

## BÁO CÁO

### Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện Cao Lộc

Thực hiện Công văn số 1044/SLĐTBXH- LĐVLBHXH ngày 06/6/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lạng Sơn về việc báo cáo công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc kết quả thực hiện cụ thể như sau:

#### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG

##### 1. Đặc điểm tự nhiên, dân số và lao động

Cao Lộc là huyện miền núi, biên giới nằm ở phía Đông - Bắc của tỉnh Lạng Sơn, gồm 20 xã và 02 thị trấn, với 154 thôn, bản, khối phố. Huyện có 09 xã đặc biệt khó khăn, 11 thôn đặc biệt khó khăn của 06 xã khu vực I, II, huyện có trên 75 Km đường biên giới tiếp giáp với Trung Quốc. Diện tích tự nhiên là 619,08km<sup>2</sup>. Dân số của huyện có trên 82 nghìn người, gồm 05 dân tộc chính là: Nùng, Tày, Kinh, Dao, Hoa cùng sinh sống. Số hộ trên địa bàn huyện khoảng trên 19.820 hộ. Số người lao động từ 15 tuổi trở lên trên 62 nghìn người chiếm khoảng 75% dân số. Nguồn cung lao động trên địa bàn tương đối lớn. Nền kinh tế của huyện chủ yếu là sản xuất nông - lâm nghiệp, một số ít kinh doanh dịch vụ, thương mại. Số lao động tham gia hoạt động kinh tế thường xuyên chiếm 71% là làm nghề nông, lâm nghiệp; tỷ lệ lao động làm việc trong các ngành công nghiệp, xây dựng, dịch vụ khác còn ít và nhỏ lẻ, lao động công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp và xây dựng chiếm khoảng 11%, lao động trong ngành thương mại - dịch vụ 18 %. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đến năm 2023 là 65,1%.

##### 2. Những thuận lợi và khó khăn trong việc tổ chức, thực hiện công tác xuất khẩu lao động

###### a) Thuận lợi

- Công tác đưa người lao động đi làm việc theo hợp đồng của huyện thường xuyên nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Thường trực Huyện uỷ, HĐND-UBND huyện, sự chỉ đạo về chuyên môn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội. Đồng thời có sự phối kết hợp chặt chẽ giữa các tổ chức Hội, Đoàn thể, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các doanh nghiệp tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Đảng và Nhà nước có nhiều chương trình, các cơ chế chính sách quan tâm đến người lao động, đặc biệt là các lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ dân

tộc thiểu số, đã khuyến khích huy động và tạo mọi điều kiện để người lao động yên tâm đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Công tác tuyên truyền, vận động và thông tin truyền thông về các chính sách hỗ trợ của Đảng và Nhà nước đối với người lao động trên địa bàn khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã được triển khai có hiệu quả, thông tin được phổ biến sâu rộng đến toàn thể người dân địa bàn.

#### b) Khó khăn

- Trình độ văn hóa, nhận thức của một bộ phận người lao động trong đồng bào dân tộc thiểu số còn thấp, phong tục tập quán lạc hậu đã ảnh hưởng không nhỏ đến việc tổ chức tuyên truyền các cơ chế chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng dành cho người nghèo, người dân tộc thiểu số.

- Phí xuất cảnh cho các đơn hàng trong thực tế vẫn tương đối cao, gây tâm lý ngại tham gia đối với một số lao động. Mặc dù đã có các chính sách hỗ trợ vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhưng người lao động vẫn chưa mạnh dạn vay vốn.

- Nhiều lao động đi làm việc ở nước ngoài theo kênh tự phát, qua môi giới và không thông qua các doanh nghiệp xuất khẩu lao động được Sở Lao động, Thương binh và Xã hội tiềm ẩn nhiều nguy cơ, rủi ro.

## II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

### 1. Kết quả thực hiện chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Thực hiện Kế hoạch số 29/KH-SLĐTBXH ngày 29/2/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lạng Sơn về triển khai thực hiện chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2024. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện Cao Lộc đã tham mưu cho UBND huyện ban hành Kế hoạch số 119 /KH-UBND, ngày 19 tháng 3 năm 2024 về Triển khai công tác hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024 trên địa bàn huyện Cao Lộc.

Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện đã ban hành Kế hoạch số 88 /KH - LĐTBXH DT, ngày 06 tháng 02 năm 2024 về Tổ chức tham gia “Gian hàng tư vấn giới thiệu việc làm và đi làm việc ở nước ngoài” tại Lễ hội Chùa Bắc Nga, xã Gia Cát năm 2024; Kế hoạch số 279 /KH – LĐTBXHDT, ngày 17 tháng 5 năm 2024 về Tổ chức hội nghị tuyên truyền, giới thiệu, tư vấn về đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho người lao động và thân nhân người lao động tại địa bàn xã Cao Lâu và xã Xuất Lễ và các văn bản giới thiệu công ty, đơn vị đến tuyển dụng người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện.

Trong 06 tháng đầu năm 2024, phối hợp với Công ty cổ phần phát triển giáo dục Việt Phát Lạng Sơn; Phòng giao dịch Ngân hàng CSXH huyện Cao Lộc. Tổ chức “Gian hàng tư vấn giới thiệu việc làm và đi làm việc ở nước ngoài” tại Lễ hội Chùa Bắc Nga, xã Gia Cát năm 2024 trong đó Phổ biến các thông tin về thị trường

lao động trong và ngoài nước; các chính sách ưu đãi của Nhà nước, của tỉnh và của huyện trong công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm trước trong và sau ngày hội. Tư vấn vay vốn, tư vấn giới thiệu việc làm và xuất khẩu lao động cho người lao động và du khách đến với ngày hội với hơn 250 lượt người tham gia được tư vấn.

Qua công tác tuyên truyền, tư vấn, thông tin về các chính sách hỗ trợ, người lao động đã có nhận thức rõ hơn về công tác XKLD và vai trò của công tác lao động việc làm nói chung, XKLD nói riêng đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của gia đình và địa phương. Từng bước giúp người dân, người lao động nhận thấy XKLD là một trong những chủ trương đúng đắn của Đảng và Nhà nước, là con đường thoát nghèo hiệu quả của người dân xóa đói, giảm nghèo từng bước nâng cao đời sống. Tính từ đầu năm 2024 đến nay, theo thống kê từ các xã, thị trấn toàn huyện có 152 lao động đi làm việc ở nước ngoài. *(Có biểu thông kê gửi kèm)*

## **2. Công tác phối hợp với các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

Đối với các doanh nghiệp do Sở giới thiệu để triển khai chương trình tư vấn, tuyển dụng nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện đã ban hành công văn giới thiệu đến các xã, thị trấn đề nghị Phối hợp và tạo điều kiện để các doanh nghiệp triển khai chương trình tư vấn tuyển dụng người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định pháp luật Việt Nam và quy định pháp luật của nước sở tại, thuộc địa bàn quản lý theo nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp. Cũng như tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền triển khai đến người dân, người lao động đặc biệt là lực lượng lao động trẻ, lao động ở các vùng nông thôn, vùng sâu vùng xa trên địa bàn hiểu biết đầy đủ về các chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng (XKLD), góp phần thực hiện tốt công tác giải quyết việc làm của huyện.

Tuy nhiên đến thời điểm hiện tại chưa thấy doanh nghiệp đến liên hệ, hoặc báo cáo với Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện về công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng trong 6 tháng đầu năm 2024.

## **III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ**

Trong quá trình triển khai thực hiện công tác Lao động - Việc làm nói chung và công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nói riêng, đã gặp một số tồn tại, hạn chế, ảnh hưởng đến công tác quản lý nhà nước như:

- Trình độ dân trí của người dân vùng miền núi, vùng biên giới vẫn còn thấp. Chưa có cơ chế, chính sách hỗ trợ đối với những lao động tham gia hội nghị, tư vấn, tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài để tạo sự thu hút.

- Hồ sơ, chứng từ quản lý tại cấp xã do UBND cấp xã xác nhận chưa được lưu trữ; các xã, thị trấn chưa lập danh sách theo dõi thu nhập của người lao động sau khi xuất cảnh, chưa nắm rõ tình hình thu nhập và cách thức sử dụng tiền lương của người lao động đi XKLD.

- Công tác quản lý nhà nước ở cấp xã còn nhiều hạn chế, còn nhiều lao động đi nước ngoài làm việc theo diện tự phát hoặc đi theo các đơn vị tư vấn chưa được xác minh tư cách tuyển dụng lao động, không được quản lý, thậm chí có một số trường hợp đi bất hợp pháp (vượt biên)... tồn tại nhiều mối nguy hiểm cho người lao động của địa phương, đồng thời cũng gây giảm sút uy tín và nhiều khó khăn cho công tác quản lý nhà nước, khi các lao động này trở về địa phương và truyền đạt xấu.

Trên đây là Báo cáo công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện Cao Lộc./.

**Nơi nhận:**

- Sở Lao động, Thương binh và Xã hội;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐ, CV Phòng LĐTBXHDT;
- Lưu: VT.

**TRƯỞNG PHÒNG**

**Hà Thị Liên**

